



香港天主教勞工事務委員會

HONG KONG CATHOLIC COMMISSION FOR LABOUR AFFAIRS  
PASTORAL CENTRE, 100, TSUI PING ROAD, KWUN TONG, KOWLOON, HONG KONG

香港九龍觀塘翠屏道100號牧民中心

TEL(電話): 2772 5918 FAX(傳真): 2347 3630 E-MAIL(電郵): hkccla@hkccla.org.hk

WEBSITE(網址): <http://www.hkccla.org.hk>



## 新聞稿

### 打工仔的快樂聖誕 穩工資·保就業·撐尊嚴

香港天主教勞工事務委員(下簡稱勞委會)聯同多名工友，進行一次「打工仔的快樂聖誕」許願行動，由匯豐銀行出發，沿途高唱聖誕歌，並向匯豐銀行送上道具禮物，諷刺大財團「趁火打劫」，在累積盈利下減薪裁員，犧牲工人的權益，同時呼籲財團應承擔社會企業責任，團體最後遊行至政府總部，向政府遞交請願信，要求政府推出措施保障工人權益。

勞委會指出，在現今的經濟制度下，人們不但追求利潤，更追求每年持續增長的利潤。金融海嘯席捲全球，企業為了確保預期可觀之利潤，肆意裁員，部份企業更單方面強行向僱員提出減薪、取消雙糧、放無薪假等不合理要求，徹底的犧牲工人權利。僱員為保住職位，往往選擇啞忍，無奈的任由「宰割」。

勞委會強調，經濟不景，企業開源節流屬無可厚非，這次本港大大小小的企業卻「趁火打劫」，藉經濟不景，勞工議價能力下降，進行裁員減薪行動。以渣打及匯豐銀行為例，2007年盈利分別達港幣超過88億及787億元，兩者的利潤均較2006年有所增長，可以說是員工上下共同努力的成果。然而，因銀行高層投資失利，令兩者盈利可能較預期減少，惟兩所銀行高層未為投資失利負上責任，反之趁經濟不景向前線及基層員工開刀，以合理化其裁員行動。這些銀行立下極壞先例，以致其他銀行及企業紛紛仿效，罔顧社會企業責任。基於公司業績及財政狀況，這類減薪裁員行動極不合理。

每當經濟動盪之時，基層僱員的抵禦能力最為脆弱，他們更需合理勞工保障。勞委會批評，雖然政府於本月9日推出多項振興經濟措施，包括為企業提供1000億元信貸擔保；加快大小基建工程等，但有關措拖仍著重支持企業，對基層工友沒有實質幫助，而且亦未能全面的照顧到不同行業僱員的就業需要。

勞委會要求，政府應儘快落實最低工資的立法工作，而最低工資的水平應能維持工人及其家庭的基本生活需要，同時要恢復97年被廢除的《僱員代表權、諮詢權及集體談判權條例》，讓僱員可集體地通過工會，與資方就工資、工時、假期、津貼、補償等一切的僱傭條件進行談判，使資方不可單方面更改僱傭條件。勞委會亦建議政府推出，失業保障制度，以讓工人於失業期間有入息保障，以應付個人及家庭的基本生活開支。