



香港天主教勞工事務委員會

HONG KONG CATHOLIC COMMISSION FOR LABOUR AFFAIRS

HOLY CROSS CENTRE, 7/F, 72 YIU HING ROAD, SHAUKIWAN, HONG KONG.

香港筲箕灣耀興道72號聖十字架中心七樓

TEL(電話): 2772 5918 FAX(傳真): 2347 3630 E-MAIL(電郵): hkccla@hkccla.org.hk

WEBSITE(網址): <http://www.hkccla.org.hk>

對《2015年度施政報告》回應



2015年1月15日

特首梁振英發表任內第三份《施政報告》，重點措施包括設立青年創業基金、增加房屋供應，如出售新建公屋等，期望協助青年向上流動及回應「佔領」運動中市民反映的不滿。本會認為有關建議搔不著癢處，佔領運動是反映青年對政制發展的不滿，政府不應將青年的民主訴求及其向上流的問題混為一談。本會認為特首要根本溯源，立即撤回人大常委會的「假」普選方案，並承諾重新啟動政改諮詢，落實真正普選。

本會對今年《施政報告》沒有提出勞工政策方面的新措施，感到非常失望。特首上任初期，曾向勞工界承諾取消強積金對沖，並研究標準工時立法，但這些承諾今年繼續落空。強積金計劃已為人詬病，其對沖機制更蠶食基層的退休保障。特首在是次施政報告中，更隻字不提，相信由小圈子選舉選出的特首是為討好商界，而犧牲廣大勞工的權益，漠視基層人士退休生活。在標準工時立法上，特首繼續採取「拖字訣」，從競選時的「研究推動立法」，倒退到現時由標準工時委員會探討工時政策的「未來路向」。本會遺憾特首漠視勞工長工時的處境，強烈質疑特首推動標準工時立法的決心。

特首無視基層勞工的權益的同時，還大力提倡輸入外勞，嚴重的威脅基層勞工的生計。本會對此強烈反對。建築行業人手短缺，源於工時長、待遇吸引力不足或工作危險性大等問題。本會認為應從提升本地勞動力著手，改善個別行業的職場待遇，才是治本方法，亦可避免剝奪本地工人的就業機會。

雖然「低收入在職家庭津貼」即將實施，但最低工資是改善本港在職貧窮問題的方法之一。特首於施政報告提出法定最低工資水平調整至 32.5 元。有關升幅未能追及自最低工資立法以來逾一成的物價及租金通脹。法定最低工資的時薪水平必須不少於 35 元，才能實質改善基層工人及其家庭的生活質素，同時讓僱主分擔資源再分配的第一責任，解決在職貧窮問題。

本港少數族裔社群的失業及貧窮情況嚴重，特首除重提「第二語言學習架構」外，並沒有提出任何針對少數族裔的扶貧及就業支援措施。本會促請政府各部門必須在提供扶貧措施及社會服務時主動為其提供免費的傳譯及翻譯服務；以及在勞工處設立少數族裔就業科並建立聘請少數族裔的僱主網絡，提供職位配對服務。建造業議會亦應重視及加強在職少數族裔建築工人的進修需要，增強他們的就業機會。

特首宣佈預留五百億元用作退休保障基金，表明用以資助有需要的退休人士，並非全民受惠，基金的運作及細則稍後作公眾諮詢。本會歡迎政府就本港退休保障制度表態，但說法等同否定全民性的退休保障制度。周教授的研究報告早已清楚說明，政府、僱主和僱員三方供款模式的全民退休保障可行，而向長者每月發放 3000 多元退休金亦屬可負擔的水平，社會不會因此而承擔太大壓力。本會促請政府盡快就周教授的報告及其提出的方案作出討論，策劃推行全民退休保

障制度的方案，並就方案公開交代具體細節及提出公眾諮詢，務求社會能就退休保障制度早日達成共識。

本會重申，施政報告必須顧及基層勞工及弱勢社群的長遠發展，並需按公義原則，向社會上最弱勢社羣，作出必須的照顧，重新分配社會資源，以創造公平及可持續發展的社會。