

向高溫下堅守崗位的工友致敬

2022年1月9日

何天樂

由去年疫情爆發開始，教區勞工牧民中心透過向政府食物環境衛生署外判防治蟲鼠隊工友派發口罩等防疫物資，期間也曾協助他們向政府爭取防疫津貼、改善疫情嚴峻期間的集隊安排，甚至協助個別蟲鼠隊改善不合理的工作安排等。而蟲鼠隊工友基本上是在戶外工作，日曬雨淋，不停走過山坡大街小巷，為社區處理蚊患、治鼠及清理渠道等清潔工作。加上近年因氣候變化而導致酷熱天氣的日數屢創新高，九龍勞工牧民中心的同事因此更加予以重視，進行更多的外展勞工教育工作。

九龍勞工牧民中心透過外展接觸在戶外工作的蟲鼠隊工友，並以小組聚會形式去了解工友在酷熱天氣的工作環境下如何面對。當中向工友講解在酷熱天氣下需要注意的事項，例如：如何評估自己是否屬於中暑高危險群體、介紹熱衰竭、中暑等特徵及預防中暑的方法等，提高工友對有關職業健康的認知程度。進而與工友共同探討對現行勞工處「預防工作時中暑的風險評估」指引方面的意見，包括合適工作量、制服物料方面的問題等，以及討論有何改善工友實際工作環境的具體措施及現時所面對的限制等...令工友可抒發工作感受之餘，亦可就有關指引敢於提出改善建議。這些牧民行動，在實踐社會訓導中重視保障工人能有合適的工作環境並確保工人身心健康的教導。

雖然勞工處已為所有僱主制訂上述預防工作時中暑的指引，但有關指引並非法定性質，難以實質保障工友。而且實際執行上由於外判制度對於服務成效的監管所出現的矯枉過正，引申對於前線員工的嚴厲監管。例如不讓穿著制服的員工坐下來休息。為工友就(以下稱調查)調查發佈後安排傳媒受訪而進行倡議工作。

香港天主教勞工事務委員會透過其下三所勞工牧民中心在今年7至8月訪問政府113名外判防治蟲鼠工人，進行「政府外判防治蟲鼠隊工人應對暑熱風險調查」，發現94.9%受訪工人的潛在暑熱壓力指數達8分或以上，即超過總分16分的一半，12.5%更觸及14分的警戒水平；而有64%工人每日在攝氏33度或以上的環境工作6至8小時，28.3%工人在酷熱天氣下工作感不適。預防中暑措施方面，54%工人表示，僱主未有提供足夠清涼飲用水，62.8%在酷熱天氣下未有獲更頻密休息時間，82.1%沒有獲安排有上蓋的休息地方。

讓我們聽聽工友的心聲，九龍勞工牧民中心曾接觸的防治蟲鼠隊工友表示：「不少工作地點在山上，要走三、四百級樓梯，亦沒有遮蔭處，在烈日下未開始工作全身已佈滿汗水，令原本已經侷促的制服及膠質反光衣都濕透了」。工友表示食環署衛生督察更不時監察他們工作，若有人坐下休息，督察「會話佢哋偷懶、唔做嘢、又蛇王等」，並向承辦商發警告信。他表示承辦商向每人提供一支飲用水並不足夠，工友只會在自備飲用水都不足時，才飲用備用水應急。

工友都積極表達意見，希望外界更能了解他們在酷熱天氣下的工作處境，而侷促的制服確令他們工作時感到不適。另一位工友表示：「後生仔都可能頂不住，更何況我們大部份都是行動較慢、體弱多病的年老工友呢！我們在烈日下做到汗滿淋漓，補水不足就會暈倒，後果更可大可小」。

聖教宗若望保祿二世在《百年通諭》中對社會持份者提出一針見血的提醒：「『勞資雙方所訂定的任何合同，無論明示或默契』，都應容許工人有適當的休息，與其體力消耗成合理比例。」教宗的教導雖然是顯明的道理，但似乎距離合乎人性化工作空間的距離仍然很遠。

教區勞工牧民中心-九龍 供稿