

2022年2月13日

曾嘉俊

平等機會委員會於 2020 年發布《香港少數族裔青年教育和就業路徑的研究》，提及南亞裔（巴基斯坦、尼泊爾、印度）的失業率顯著高於其他族裔。本中心自 2016 年起，提供少數族裔人士就業支援服務，提供一對一的個案支援，配對工作，教授求職技巧，聯絡僱主提供機會。回顧經驗，少數族裔青年即使在港就學，仍感求職不易。有見及此，我們嘗試及早為少數族裔中學生，提供職涯規劃的服務，到訪學校為他們舉辦工作坊。下述為與少數族裔高中生的交流經驗：

有說現在物質充裕，智能電話，零用錢都是常有之物，少有學生因家計而提早輟學。反之有聽過家長憂心子女畢業後沒有方向，沒有立即找工作，靠儲蓄及家人的財政支援來度日。我在工作坊中曾問少數族裔青年，畢業後會否問家人取零用錢？兩個巴裔學生說：「即使現在，我因向家人取零用錢感到羞愧，何況畢業後呢？」他們甚至想輟學，提早投入職場。他們的家長抱著「知識改變命運」的想法，希望他們能完成學業，改變上一代因欠缺教育帶來的困難，成就不一樣的人生。兩代的想法不同，但可以透過溝通和互諒，一同訂定青年的發展計劃。我們發現家長對青年的處境認識不深，青年亦未必將狀況告訴父母，怕他們擔心憂慮。活動中，我們鼓勵青年澄清自己和家人的期望，設計適合自己能力和興趣的發展計劃，自信地向父母解釋計劃和爭取支持。

訂立志向是實踐計劃的第一步，也是動力之源。賽車手、偵探、犯罪學家、藥劑師、做老闆，是他們的夢想。他們訴說自己為何嚮往這些職業，除了收入外，更因工作符合他們的價值觀。賽車手帶來競賽的刺激感，爭勝的慾望；偵探查案中的邏輯思考、理性推論，探究因由；藥劑師能為病人服務，造福大眾；做老闆能為公司決策，運籌帷幄，擺脫常見少數族裔工人開工不足的情況。過往接觸少數族裔工友時，他們多從事基層工作，包括建造業、保安、餐飲等。在擇業中，因經濟壓力，只能以工資水平作考慮，可謂「窮得只剩錢」。其實他們也很重視工作的意義，如直接的社會參與，獲取尊重和成就感。少數族裔青年明白追夢不易，但在過程中，他們能探索自己和社會，確立自我形象，而不是人云亦云地追尋別人安排給他們的角色。

我們鼓勵青年表達個人願望，家長避免責怪和質疑他們，而應一同探討如何實踐，及討論家庭可給青年的空間和支持。時有家長說子女是「三分鐘熱度」，其實青年時期是探索階段，多作嘗試才能透過經驗去認識自己和社會。理想隱含著個人價值觀、興趣、期望，如能在面試中表達，將更易得到僱主青睞。

香港生活節奏急速，工作爭分奪秒，礙於語文差異，少數族裔工友在工作時比較華人需要更多溝通。青年也知道這種困難，多會捨難取易，與同鄉一同共事，中文漸漸退步。但強化工作間的溝通對他們能否擴闊本地的工作機會非常重要，因本地大部份工作要求中文溝通能力，如只和同鄉共事，工作機會十分有限。青年和僱主應抱耐心，在入職初期有更多教導和學習，建立互信。

回想青年提過的夢想，現在可能少有非華裔人士擔任，期願未來他們能有更多機會，出任不同崗位。也期願僱主看到他們的熱誠和才能，不會擔心語言文化等隔閡。