

經濟不景 法定最低工資能防止工資過低

2022年6月12日

羅佩珊

隨著本港疫情受控，經濟活動慢慢復甦，但本地物價持續上漲，今年首三個月的通脹率分別為 1.2%、1.6%及 1.7%，明顯已愈走愈高，百物騰貴；然而自 2021 年法定最低工資水平凍結以來，基層工友工資未有調升，在「兩年一檢」的機制下，基層僱員變相整整四年無法藉最低工資改善收入。在疫症的夾擊下，不少基層工友更被迫停工、減薪或放無薪假等，以至收入大減，生活雪上加霜。

事實上，疫情對打擊經濟，往往對基層市民造成不成比例的影響。根據扶貧委員會《2020 香港貧窮報告》，在政策介入前，在職貧窮戶達 23.8 萬，涉及 80.5 萬人，在職住戶貧窮率由 2019 年 12.6% 攀升至 2020 年 13.6%，反映在疫情威脅下，就業市場惡化，低收入家庭的工作時數及收入進一步轉差，收入大幅減少。在這些在職貧窮戶中，大部份是三至四人家庭，但平均只有一人工作，可見其賺取的收入不足以維持一家的基本生活所需。

政府的抗疫防疫基金等紓緩措施，雖然能為受疫症影響的基層工友提供經濟支援，但僅屬短期措施。法定最低工資卻是有效防止基層收入過低的重要政策。因此法定最低工資水平必須有所調升，否則大部份基層工友的工資的增幅將繼續「跑輸」通脹，不但變相減薪，而且令其購買力被通脹削弱。他們必須節衣縮食，才能應付食品、租金等急劇的價格升幅。

第七個法定最低工資水平將於 2023 年 5 月實施，期間無人能預測本港的經濟狀況。世界各地不少政府，當中包括英國、紐西蘭、加拿大部份地區，即使在疫情打擊經濟下，面對社會要求凍結及延後調整法定最低工資的建議，這些國家仍按既定的時間表，調升法定最低工資水平，以期保障低薪工人的生計，應付基本生活需要及維持社會的經濟活動。

工資作為資源分配及個人財富累積的最主要部份，最直接影響個人及家庭的生活水平。聖教宗若望保祿二世早在二十世紀已洞察時代的徵兆，提出「家庭工資」的概念，指出「一個負責家庭的成人，他的工作的公道酬報，應該足夠使他能建立並恰當地維持一個家庭，並且對此家庭的未來能有保障。這種酬報的給予，或是經由所謂『家庭工資』……」（《工作》通諭#19）可見教會所倡導的家庭工資，不但須要足夠應付一個家庭的基本生活需要，更能提供家庭成員充足的發展空間。

觀乎今日香港社會貧富懸殊嚴重，而疫情為基層的生活帶來雙重打擊。適時調升法定最低工資水平，實有助改善基層及其家庭的生活質素，維持基本生活。我們建議法定最低工資水平不宜再次凍結，此外，在釐訂法定最低工資時薪水平時，考慮工人及其家庭的基本生活需要、市場及政府外判非技術工人的時薪水平，並每年一次檢討最低工資水平，以讓基層工人能及時應對生活各種需要。

香港天主教勞工事務委員會 供稿