

教會社會牧職之回顧 本地教會與勞工同行(一)

2023 年 12 月 24 日

李靜敏

具備牧者心、先知恩的前任香港教區主教胡振中樞機，在任時透過教區內廣泛的諮詢，訂立發展路向及牧民優次，其中在社會服務範疇內更提出應更注意僕人角色與先知角色（《邁向光輝十年》牧函，1989 年）。而香港天主教勞工事務委員會（以下簡稱勞委會）就是在這個背景下成立。天主教香港教區於 1991 年 2 月 15 日正式成立香港天主教勞工事務委員會，從教會視角積極關注本地勞工問題。勞委會成立隨後一年，在 1992 年正式於工廠區內成立第一所的勞工牧民中心，直接推行社會牧職；其後分別於 2000 年及 2005 年成立第二所及第三所教區勞工牧民中心；三所中心分別命名為「天主教香港教區教區勞工牧民中心—新蒲崗」（及後正名為九龍中心）、「天主教香港教區教區勞工牧民中心—柴灣」（及後正名為港島中心）、「天主教香港教區教區勞工牧民中心—新界」。勞委會更以創新精神，分別在 2003 年開展教區流動勞工牧民服務，以流動車將勞工教育及諮詢服務帶往各社區；2012 年開展為少數族裔勞工家庭的服務及組織倡議。教會在不同基層地域成立勞工牧民中心，直接為「打工仔女」提供服務，使教會在基層社群中顯明地臨在，成為彰顯基督的標記。勞委會的委員也成立不同的功能小組，現時分別有以信友培育為目標及政策研究為目標的兩個功能小組。

胡振中樞機在 1999 至 2001 年帶領香港教會積極討論本港牧民優次的幾大範圍，當中有關「關社」部分的現況反省中道：「本地勞工：在經濟衰退的境況下，營商策略使工人及工作價值淪為生財過程中的一個環節，不符合成本效益的職位就要裁減，因此工作環境中的團隊氣氛、友愛表現，互相依賴及照顧等精神已沒有發揮的餘地。」的確，香港一直是全球貧富最為懸殊的地區之一，每五位香港人有超過一人生活於貧窮線以下。貧富懸殊、在職貧窮、勞資關係失衡、政策的制定偏向經濟主導考量等，「工人及工作價值淪為生財過程中的一個環節」，至今仍存在。勞委會透過不同形式的牧民計劃，使命皆指向希望加強工人自身、社會大眾、天主教信友群體對於改善基層勞工的工作條件和待遇的認同。

「教會與工人 承擔並同行」是勞委會過去 30 多年來的口號，到底天主教會如何透過勞委會的社會牧職，見證教會願意與工人同行的承擔呢？以下筆者將從僕人服務、先知聲音及信友培育三個向度，並從期間歷史時間空間所發生的事件回顧，分享勞委會過去一起與香港基層勞工同行的道路。

僕人服務

筆者記起，勞工牧民中心當年在新蒲崗工廠區內，位處工業大廈地鋪，每天也客似雲來，在工廠區或附近黃大仙、鑽石山一帶的居民，因為中心的恆常街頭展覽而認識中心，繼而，在他們找工、遇上勞資問題時，就會不論時候隨時進來；中心也是他們在工餘時間，透過學習或聚會，發展自我的地方，他們在中心建立友誼，透過中心的勞工小團體的組織，在當中成長及發展，那裡是一個永遠歡迎、友善接待、在他們遇上困難時，中心會陪伴在側的地方。第二所勞工牧民中心也是設立於鄰近工廠區，位於柴灣海星堂地下，與工廠辦公的工人只是一街之隔，同樣，中心將服務宣傳、勞法諮詢服務，帶到港島東區一帶的基層社區中。而第三所勞工牧民中心卻設於上水舊社區石湖墟之內，鄰近雖然沒有工廠，但也正回應香港經濟一個又一個的轉營，基層勞工已散落在每一個行業的最底層，不只局限在工廠區內了。

香港天主教勞工事務委員會 供稿