

2024年6月23日

曾嘉俊

協助少數族裔家庭申請公共服務，包括教育、房屋、家庭服務等，以改善生活。聽到不少婦女想投身職場，但又覺困難重重。我想分享一位尼泊爾裔婦女的故事。

她是位家庭主婦，育有一子一女。她不太懂得說中文，但她的母語和英語都說得很好。她喜歡美甲，會從網上影片學習技巧和嘗試不同款式。她循著這興趣，到僱員再培訓局完成美甲課程，並獲證書。

然而想投入職場，現實卻遇上不少限制。協助婦女就業，首要任務了解她們的家庭責任，例如子女的年齡、膳食安排、有否聘用家庭傭工等，因為這些都能影響她的工作選擇。

她的小女兒剛上小學一年級，仍然需要她的照顧。她在尋找美甲員工作時，發現工作時間與照顧孩子的時間無法協調。例如美甲店最繁忙的時間，多是假日或下班時。即使僱主欣賞她的技巧，但總是因為時間不合適而放棄。

在了解她的困境後，我們中心邀請她加入南亞婦女手工組「Mommies Got Talent」，希望她能在求職以外發掘其他可能。手工組是由從油麻地區內的婦女組織而成，她們都是照顧子女而未能投身職場的。她善用溝通和組織力，與其他婦女一起製作手工藝品，在手作市集上售賣，善用餘暇獲取收入。

她仍維持尋找工作，覓得兼職導師工作，為社福機構教興趣班。她的組織能力和溝通技巧，成為了該機構與區內居民溝通的橋樑。除了授課，她協助中心推廣服務，如教同鄉用傳譯服務、探訪清潔工友、作社區導賞員，是少數族裔居民與社會服務的橋樑。社區出現危機時，她都會及時出現，協助傳遞訊息。

勞工牧民中心的工作正是給予弱勢勞工這份被看見的陪伴與鼓勵，並以小團體方式凝聚群體互動與合作，發揮所長讓社會看見。讓勞工體會到每個人都有獨特的才華和能力，只需要找到適合的平台和一點鼓勵。我認為少數族裔婦女不受僱主青睞，並非因為她們的技能不足，而是因為她們需要較高的工作彈性，而工作彈性會被僱主視為要額外付出的管理成本。現行勞動市場的長工時和欠缺彈性的工作安排，這使得許多有能力、有才華的婦女無法充分發揮她們的潛力，這不僅是對她們個人的損失，也是對社會資源的一種浪費。為了改善這種情況，社會和僱主應該更加重視工作彈性的安排。疫情期間，不少企業實行在家工作，而這模式或更適合要兼顧家務的人士。本委員會建議為 4.68 以下工時更少的兼職僱員，按 4.51 及 4.34，即為同一僱主工作滿 4 個星期、工時達到 51 及 34 小時的僱員，給予按比例 7 成半及五成的僱傭福利，釋放及鼓勵更多的勞動力參與市場。

教區勞工牧民中心—少數族裔服務 供稿